



แนวทางปฏิบัติ Dos & Don 'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา

อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

# แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม

## องค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่องกำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติตน

อาศัยอำนาจ ๒๓ ประกอบกับมาตรา ๑๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ

เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา จึงจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don 'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ในลักษณะ Dos & Don 'ts ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปใช้ และมีคำอธิบายให้ชัดเจน และยกตัวอย่างการกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน

โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ทั้ง ๙ ข้อ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ ( Dos)	ไม่ควรทำ (Don 'ts)
การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"><li>- ประพฤติปฏิบัติตนและประพฤติหน้าที่ตามจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</li><li>- ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสีย และไม่ไว้วางใจให้แก่อีกส่วนราชการ</li><li>- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนและ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ประพฤติปฏิบัติตนและประพฤติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</li></ul>

	<p>ประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน</p>	
<p>- มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>- การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>- ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบและการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลัง ความสามารถ และกล้ารับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</p>	<p>- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานในหน้าที่</p> <p>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส</p>
<p>- การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก</p>	<p>- ใช้ความรู้สึกร่วมตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรืออคติต่องานที่รับผิดชอบ ต่อองค์กร</p> <p>- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตนเอง มากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม</p> <p>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่</p>
<p>- การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกกฎหมาย</p>	<p>- ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลัก</p>	<p>- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหลัก</p>

	<p>ปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ul>	<p>และคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม</li> </ul>
<p>การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว และไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน และประเทศชาติ เป็นหลัก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยการเลือกปฏิบัติ</li> <li>- แสดงความคิดเห็นเห็นต่อสาธารณะประโยชน์ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</li> <li>- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด</li> <li>- ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้องทันเหตุการณ์ และตรงกับความ ต้องการของผู้มาใช้บริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เรียบรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด จากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร</li> <li>- ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูล ข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติ</li> </ul>

		ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้	<p>ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</p> <p>- รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการทำงานที่มีระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพอใจส่วนตัว</p>
- การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	<p>- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข</p> <p>- รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นหรือผู้ร่วมงาน ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่าง ๆ และข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ</p> <p>- ปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก และต้องให้</p>	<p>- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการต่อต้านระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข</p> <p>- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการระแวงสงสัยว่าเป็นการกีดกันต่อเพื่อนร่วมงาน</p> <p>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ไม่เหมาะสมต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>

	<p>ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของ เสียงส่วนน้อยด้วย</p>	
<p>การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณ วิชาชีพขององค์กร</p>	<p>- ละเว้นการเรียกรับหรือ ดำเนินการอื่นใด ที่เป็นประโยชน์ แก่ตนเอง และได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>- ใช้ตำแหน่งหน้าที่ หรือดำเนินการ อื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p> <p>- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด การระวางสงสัยว่าเป็นการเอื้อ ประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือ บุคคลอื่น</p> <p>- ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลับ แก่งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคล อื่น ให้ได้รับความเสียหาย</p> <p>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ใช้ ตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหา ประโยชน์ส่วนตน</p>

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

#### ๑. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม

วันจันทร์ ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

นายเป็อน พุ่มเงิน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา เป็นประธานประชุมคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลารับทราบแนวทาง Dos & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลามีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ เป็นการปลุกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ สร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่



## ๒. กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

วันอาทิตย์ ที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

นายเป็อน พุ่มเงิน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ร่วมกิจกรรมโครงการ วันผู้สูงอายุและสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ ครั้งที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยร่วม สรงน้ำพระ รดน้ำขอพรผู้สูงอายุที่มาร่วมงาน

